

Protokoll Gruppsamvetsmöte ACA Trygghetsgruppen

Datum: 14 april 2024

Ordförande: I

Sekreterare: M

I leder mötet och berättar att det på tidigare möte föreslagits att gå igenom frågorna i mötesordningen bakifrån. Beslut tas om att börja bakifrån.

1. Övriga frågor

Ingen av mötesdeltagarna hade någon övrig fråga att ta upp.

2. Hur väl följer gruppen sitt åtagande gentemot sjunde traditionen?

"Varje ACA-grupp bör vara helt självförsörjande och avböja bidrag utifrån."

Samtliga mötesdeltagare visade stort förtroende för gruppens kassör som på det praktiska mötet i torsdags redovisade att gruppen har god ekonomi. Kassören redovisade att inkomsterna enbart kommer från mötesdeltagarnas egna frivilliga bidrag.

3. Vad har gruppen gjort på sista tiden för att uppmärksamma professionella i samhället på ACA:s budskap – läkare, präster, domstolar, utbildare, terapeuter och andra - som är en av de första att komma i kontakt med det vuxna barnet som är i behov av hjälp?

För att gruppen ska kunna sprida ACA:s budskap har visitkort tagits fram och är på gång att tryckas upp. Visitkortet ska kunna användas av gruppens medlemmar till att sprida ACA:s budskap på vårdcentraler, hos psykologer och präster etc.

ACA:s budskap sprids också av gruppens medlemmar på det individuella planet, till släktingar, vänner, kollegor etc. '

4. Med tanke på att ett tjänaruppdrag är ett stort ansvar, och inte ska ses som att man vunnit en popularitetstävling, väljer vi våra tjänare med omsorg?

Gör vi allt vi kan för att hålla möteslokalen attraktiv?

Ingen av mötesdeltagarna upplever att det finns någon konkurrens eller tävlingsinstinkt inblandad utan att man tackar ja till serviceuppdrag av kärlek och när man känner sig redo för det. Flera serviceposter är vakanta och den som erbjuder sig att ställa upp brukar få uppdraget.

En mötesdeltagare påtalade att eftersom flera serviceposter är vakanta vore det fint om fler i gruppen ville bidra med service genom serviceposterna. Om man känner osäkerhet inför att ta på sig ett sådant uppdrag finns flertalet erfarna medlemmar i grupper som kan stötta till man känner sig mogen att axla rollen själv.

En mötesdeltagare framförde att det känns fint att genom en servicepost kunna bidra till gruppen utan att ta på sig en ledarfunktion.

Vad gäller möteslokalen, vårt mötesforum i Zoom, var gruppen rörande överens om att "möteslokalen" i Zoom känns varm och trygg, att mötesordningen är strukturerad och tydlig. Även att gruppen har en egen hemsida bidrar till tydlighet och att det lätt går att hitta information om gruppen.

5. Ges alla medlemmar möjligheten att tala vid möten och delta i andra gruppaktiviteter?

Ett samstämmigt ja från samtliga mötesdeltagare.

6. Tar vi oss tid att förklara för alla medlemmar hur viktigt det är för gruppens bevarande att gemensamt sköta kökssysslorna och all städning och andra viktiga serviceuppdrag och att det är en naturlig del av tolvstegs-arbetet?

Mötesdeltagarna uttryckte att servicen i gruppen fungerar och att vikten av service omnämns i flera sammanhang. Det framgår vad som behövs på ett nyanserat sätt. Att medlemmar naturligt erbjuder service när de känner sig redo för det.

En mötesdeltagare poängterade vikten av att regelbundet ha både gruppssamvetsmöten och praktiska möten för att gruppen ska fungera.

Gruppssamvetsmötet avslutades med sinnesrobönen.